

INTRODUCCIÓN

El Tecnológico de Arandas, a través del presente informe refleja los avances obtenidos en los meses de julio, agosto y septiembre del 2011, mostrando así el inicio del semestre agosto 2011- enero 2012. De la misma forma, se presenta un comparativo general de indicadores en forma histórica, tomando tres ciclos anualizados. El informe se complementa, con las principales acciones académicas, de vinculación, planeación, administración y dirección, además del avance de las actividades del Programa Operativo Anual y el Plan Institucional de Desarrollo 2011.

Es digno de destacar, que la estructura del informe obedece a la contribución que todas las acciones tienen a favor del Plan Sectorial de Educación, a su vez, articulados con el Programa de Desarrollo Institucional del ITS de Arandas, sus líneas de Acción y sus Metas, finalmente, se da seguimiento a las metas que se establecen en el Programa Operativo Anual, cumpliendo con esto con el compromiso establecido.

COMPARATIVO DE INDICADORES HISTÓRICOS DEL ITS de Arandas

INDICADORES INSTITUCIONALES BÁSICOS	ARANDAS		
	CICLO 2008-2009	CICLO 2009-2010	CICLO 2010-2011
ALUMNOS			
% ATENCIÓN A LA DEMANDA EN EL PRIMER SEMESTRE	91.18	92.46	89.25
% DESERCIÓN	7.73	8.21	14.38
REPROBACIÓN % TOTAL O INSTITUCIONAL	7.84	4.59	4.04
% EFICIENCIA TERMINAL	60.00	51.96	65.31
% TITULACIÓN	62.96	37.50	60.94
% ALUMNOS PARTICIPANTES EN RESIDENCIAS PROFESIONALES	100.00	100.00	100.00
% ALUMNOS BECARIOS	68.65	82.46	97.34
% BAJA TEMPORAL	1.77	10.45	7.99
DOCENTES			
No. DE ALUMNOS POR PERSONAL DOCENTE	9.64	11.40	12.24
% DOCENTES EN CURSOS DE FORMACIÓN	80.85	78.72	67.39
% DOCENTES EN CURSOS DE ACTUALIZACIÓN	87.23	61.70	60.87
% DOCENTES CON POSGRADO	25.53	34.04	34.78
% DOCENTES EN PROGRAMAS DE ESTÍMULOS	19.15	25.53	23.91
% DE DOCENTES EVALUADOS	100.00	100.00	100.00
EXTENSIÓN Y VINCULACIÓN			
% ALUMNOS EN SERVICIO SOCIAL	100.00	100.00	100.00
% ALUMNOS EN ACTIVIDADES DEPORTIVAS	62.47	52.80	57.55
% ALUMNOS EN ACTIVIDADES CULTURALES	14.57	12.31	7.64
% ALUMNOS EN PROGRAMAS DE EMPRENDEDORES	10.38	8.77	15.45
% ALUMNOS EN PROGRAMAS DE CREATIVIDAD	59.60	50.37	24.87
% EGRESADOS EN EL SECTOR LABORAL	68.52	67.50	0.00
% EFICIENCIA DE CONVENIOS	100.00	75.00	100.00
INVESTIGACIÓN			
% ALUMNOS PARTICIPANTES EN PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN	1.55	0.93	0.89
% DOCENTES PARTICIPANTES EN PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN	6.38	8.51	6.52
% INVESTIGADORES MIEMBROS DEL SISTEMA NACIONAL DE INVESTIGADORES	0.00	0.00	0.00
% DE PRESUPUESTO PARA PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN	0.96	5.19	1.74
ADMINISTRACIÓN			
% COBERTURA EN EL ENTORNO	13.32	9.15	8.11
% AULAS OCUPADAS	73.08	80.77	88.46
No. DE VOLÚMENES POR ALUMNO	5.00	5.00	4.96
No. DE ALUMNOS POR COMPUTADORA	3.00	4.79	5.03
No. DE ALUMNOS POR PERSONAL ADMINISTRATIVO	18.00	20.62	14.82
% PARTICIPANTES EN CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA	84.06	100.00	91.11
COSTO POR ALUMNOS (\$) (DIVIDIDO ENTRE 1000)	27.27	26.74	35.76

ASPECTOS ACADÉMICOS

Situación del Aprovechamiento escolar y reprobación, por carrera y plantel.

POBLACIÓN ESCOLAR

Ciclo escolar: 2011 – 2012

Semestre: Agosto 2011 – Enero 2012

Fecha: Primer Parcial (07-Oct-2011)

Carrera/Semestre		Inscripción			1er Parcial			Dif. Acumulada
		H	M	TOTAL	H	M	TOTAL	
Ingeniería en Sistemas Computacionales	Primero	22	5	27	21	5	26	1
	Tercero	19	6	25	19	6	25	0
	Quinto	12	0	12	12	0	12	0
	Séptimo	10	3	13	10	3	13	0
	Noveno	12	5	17	12	5	17	0
	Onceavo	2	0	2	2	0	2	0
SUBTOTAL		77	19	96	76	19	95	1
Ingeniería Industrial	Primero	32	3	35	30	2	32	3
	Tercero	22	6	28	22	6	28	0
	Quinto	10	8	18	10	8	18	0
	Sexto	1	0	1	1	0	1	0
	Séptimo	20	2	22	20	2	22	0
	Noveno	18	4	22	18	4	22	0
	Décimo	1	0	1	1	0	1	0
	Onceavo	2	1	3	2	1	3	0
SUBTOTAL		106	24	130	104	23	127	3
Ingeniería en Industrias Alimentarias	Primero	13	16	29	12	16	28	1
	Tercero	12	8	20	12	8	20	0
	Quinto	6	9	15	6	9	15	0
	Séptimo	6	8	14	6	8	14	0
	Noveno	9	12	21	9	12	21	0
SUBTOTAL		46	53	99	45	53	98	1
Lic. en Administración	Séptimo	22	25	47	22	25	47	0
	Noveno	10	34	44	10	34	44	0
SUBTOTAL		32	59	91	32	59	91	0
Ing. en Gestión Empresarial	Primero	16	37	53	16	37	53	0
	Tercero	23	24	47	23	24	47	0
	Quinto	16	30	46	15	30	45	1
SUBTOTAL		55	91	146	54	91	145	1
TOTAL		316	246	562	311	245	556	6

Al inicio del presente semestre se cuenta con una matrícula de nuevo ingreso de 144 alumnos, por otra parte en referencia a la matrícula total, seis alumnos han desertado en el presente período, lo que representa el 1.07% de la matrícula inicial, este porcentaje ha disminuido en comparación con el inicio histórico de ciclos anteriores respecto al comportamiento de semestres. Los motivos de deserción en la mayoría de los casos es falta de interés por la carrera seleccionada, ya que en su mayoría son alumnos de los semestres iniciales, aunado a los motivos de cambio de residencia y situaciones familiares y personales.

HISTORICO DE MATRICULA

CICLO ESCOLAR		
2009 - 2010	2010 - 2011	2011 - 2012
536	563	562

Como se puede apreciar la matrícula refleja un grado de estabilidad por lo que para incrementar la matrícula, es necesario implementar nuevas estrategias, diversificando la oferta educativa y creando soluciones que permitan tener una mayor captación de alumnos de nuevo ingreso.

APROVECHAMIENTO Y REPROBACIÓN CONCENTRADO POR CARRERA Y SEMESTRE

Ciclo escolar: 2011 - 2012

Semestre: Agosto 2011 - Enero 2012

Fecha: Primer Parcial (07-Oct-2011)

Carrera/Semestre		1er Parcial	
		Aprovechamiento	Reprobación
Ingeniería en Sistemas Computacionales	Primero	72.71	28.49%
	Tercero	85.57	4.57%
	Quinto	80.00	16.13%
	Séptimo	91.25	3.23%
	Noveno	83.00	5.88%
SUBTOTAL		82.79	14.18%
Ingeniería Industrial	Primero	79.00	15.23%
	Tercero	74.33	23.53%
	Quinto	78.80	15.69%
	Séptimo	79.67	10.50%
	Noveno	65.50	42.86%
SUBTOTAL		77.21	16.27%
Ingeniería en Industrias Alimentarias	Primero	82.33	16.49%
	Tercero	78.67	22.95%
	Quinto	89.25	1.61%
	Séptimo	81.67	14.63%
SUBTOTAL		83.13	14.24%
Licenciatura en Administración	Séptimo	88.69	4.18%
	Noveno	88.33	0.00%
SUBTOTAL		88.63	2.95%
Ingeniería en Gestión Empresarial	Primero	86.25	11.52%
	Tercero	85.40	9.88%
	Quinto	91.58	2.27%
SUBTOTAL		87.88	8.15%
TOTAL		83.73	11.13%

INDICADORES CONCENTRADO POR CARRERA

Ciclo escolar: 2011 – 2012

Semestre: Agosto 2011 – Enero 2012

Fecha: Primer Parcial (07-Oct-2011)

Carrera	Grupos	Docentes	Población Escolar		Aprovechamiento	Reprobación	Deserción
			Inicio	Primer Parcial			
Ingeniería en Sistemas Computacionales	5	8	96	95	82.79	14.18%	1.04%
Ingeniería Industrial	5	7	130	127	77.21	16.27%	2.31%
Ingeniería en Industrias Alimentarias	4	9	99	98	83.13	14.24%	1.01%
Licenciatura en Administración	3	5	91	91	88.63	2.95%	0.00%
Ingeniería en Gestión Empresarial	6	12	146	145	87.88	8.15%	0.68%
TOTAL	23	41	562	556	83.73	11.13%	1.07%

BECAS:

A la fecha, las becas otorgadas fueron como se indica en la siguiente tabla:

Tipo de beca	Becas entregadas
Alimenticias	10
Exención por promedio	45
EMST (Bachillerato Tecnológico)	59
Exención parcial o total (Académicas, Culturales, Deportivas, Artísticas, etc.)	46
Total	160

Es importante destacar que las becas de exención por promedio se otorgan por méritos académicos, mientras que las de exención parcial o total son por necesidad económica o participaciones destacadas en eventos representativos de la institución, las EMST a alumnos de nuevo ingreso de que provienen de bachilleratos tecnológicos públicos, las alimenticias para beneficio de alumnos de escasos recursos, para motivarlos a que concluyan exitosamente sus estudios, así como estimular el rendimiento académico de los mejores estudiantes con limitaciones económicas.

TITULACION:

Por otra parte, durante este periodo se llevaron a cabo diversos Eventos de Titulación arrojando un total de 7 alumnos de la carrera de Ingeniería Industrial y 2 alumnos de la carrera de Ingeniería en Industrias Alimentarias.

Carrera	No. de Alumnos titulados	Opción(es) de titulación
Ingeniería en Sistemas Computacionales	0	
Ingeniería Industrial	7	Escolaridad por promedio (4) Examen global por áreas del conocimiento (2) Memoria de Residencia Profesional (1)
Ingeniería en Industrias Alimentarias	2	Examen global por áreas del conocimiento (1) Memoria de Residencia Profesional (1)
Licenciatura en Administración	0	-
Ingeniería en Gestión Empresarial	No Aplica	No Aplica
TOTAL	9	Escolaridad por promedio (4) Examen global por áreas del conocimiento (3) Memoria de Residencia Profesional (2)

ATENCIÓN COMPENSATORIA

Ciclo escolar: 2011 - 2012

Semestre: Agosto 2011 - Enero 2012

Agosto y Septiembre

Programa	Número de alumnos por carrera					Total
	ISIC	IIND	IIAL	LADM	IGEM	
Tutorías	69	104	78	0	146	397
Módulo CCNA2 Cisco Systems	25	0	0	0	0	25
Módulo CCNA3 Cisco Systems	17	0	0	0	0	17
Taller de Algebra y Precálculo	26	35	29	0	53	143
TOTAL	137	139	107	0	146	582

Con los cursos remediales de Algebra y Precálculo, que les fueron impartidos a los alumnos de primer semestre, se coadyuva a subsanar las deficiencias detectadas en el examen de ingreso EXANI-II del CENEVAL. Los cursos de CCNA2 y CCNA3 de Cisco Systems, se ofertaron como complemento a los alumnos de ISIC con el objetivo de reforzar las áreas de redes de cómputo.

PRÁCTICAS EN TALLERES Y LABORATORIOS (agosto 2011 – enero 2012)

A continuación se presentan los concentrados que muestran las prácticas que se llevaron a cabo en aulas y los diferentes laboratorios y talleres del plantel, mismas que son un pilar fundamental para el proceso enseñanza-aprendizaje.

Prácticas Institucionales Proyectadas

	CARRERA					TOTALES
	IIND	IIAL	ISIC	IGEM	LADM	
PROYECTADAS	324	268	278	211	156	1237
REALIZADAS (sep 2011)	148	115	56	65	55	439

ESPACIO PARA LA PRACTICA	CARRERA					TOTALES
	IIND	IIAL	ISIC	IGEM	LADM	
AULA	101	46	44	64	55	310
METROLOGÍA	2	-	-	1	-	3
CIM	22	-	-	-	-	22
CIENCIAS BÁSICAS	3	6	-	-	-	9
AUTOCAD	16	26	-	-	-	42
QUÍMICA	4	4	-	-	-	8
ANÁLISIS DE ALIMENTOS	-	17	-	-	-	17
TALLER DE ALIMENTOS	-	19	-	-	-	19
REDES			12	-	-	12

A la fecha se tiene un total de 439 realizadas de un total de 1237 proyectadas, lo que representa un avance del 35.5% al primer parcial, lo que muestra un avance adecuado a la fecha de acuerdo a la dosificación establecida.

Prácticas de la Asignatura de Inglés

Proyectadas	704
Realizadas	169

ACADEMIAS

Ciclo escolar: 2011 – 2012

Semestre Agosto 2011 - Enero 2012

Fecha: Agosto y Septiembre 2011

CIENCIAS BÁSICAS

La Academia trabajo en los siguientes puntos:

- Se realizó la elección del Nuevo Presidente y Secretario de Academia.
- Se concenso la Relación de adquirir bibliografía y Software.
- Seguimiento de planeaciones y aprovechamiento de los alumnos.
- Oficio de catálogo de Convalidación de materias a solicitud del departamento de control escolar por acuerdo del comité académico.
- Creación del taller de ciencias básicas.

INGENIERÍA INDUSTRIAL

- Se lleva a cabo la elección de presidente y secretario de la academia.
- Se elabora la propuesta para visitas a empresas durante el semestre Agosto 2011-Enero 2012.
- Se proponen a tres docentes para evaluar el laboratorio multidisciplinario de reciente adquisición, con la finalidad de que cumpla con las especificaciones solicitadas.
- Se recibió el "Diplomado en Automatización Industrial" para 6 docentes con una duración de 120 horas, mismo que fue impartido por la empresa Festo para un equipo de neumática que fue adquirido.
- Se revisan y asignan asesores para los alumnos del noveno semestre que presentaron sus anteproyectos de residencia profesional.

INGENIERÍA EN INDUSTRIAS ALIMENTARIAS:

- Se lleva a cabo la elección de presidente y secretario de la academia.
- Elaboración de la lista de reactivos, equipos y materias primas a utilizar en las prácticas en el laboratorio de análisis de alimentos y taller de alimentos, correspondientes al semestre Agosto 2011-Enero 2012.
- Determinación por parte de los docentes y revisada por la academia de los criterios de evaluación para cada una de las materias de la carrera de IIAL para el semestre Agosto 2011-Enero 2012.
- Revisión y asignación de asesores de anteproyectos de residencias profesionales para los alumnos de noveno semestre.
- Elaboración de propuesta para visitas a empresas para el semestre Agosto 2011-Enero 2012.
- Elaboración de materias primas a procesar y productos a obtener para propuesta de plantas piloto de alimentos.

INGENIERÍA EN SISTEMAS COMPUTACIONALES

- Se analizaron las visitas a empresas para determinar cuáles cumplían con los requisitos necesarios para su aprobación.
- Se analizaron y aprobaron los proyectos de residencia de los alumnos de noveno semestre, así como la asignación de los asesores respectivos.
- Se realizó el análisis y requerimientos de software para cubrir las necesidades de la carrera.
- Se revisaron cinco proyectos de titulación para su aprobación, mismos que fueron asignados los asesores y revisores respectivos.
- Se establecieron los criterios de evaluación para las materias del semestre Agosto 2011 - Enero 2011.
- Participación en Comité de Dictaminación de Estímulo al Desempeño Docente.

LICENCIATURA EN ADMINISTRACIÓN E INGENIERÍA EN GESTIÓN EMPRESARIAL

- Se analizaron las visitas a empresas para determinar cuáles cumplían con los requisitos necesarios para su aprobación.
- Se analizaron y aprobaron los proyectos de residencia de los alumnos de noveno semestre, así como la asignación de los asesores respectivos.
- Se realizó el análisis y requerimientos de software para cubrir las necesidades de la carrera.
- Se establecieron los criterios de evaluación para las materias del semestre Agosto 2011 – Enero 2011.

INGLÉS

- Se realizó la elección del Nuevo Presidente y Secretario de Academia.
- Se revisaron los resultados obtenidos después del primer parcial con la utilización del Tell me more como herramienta de evaluación.
- Se aportaron soluciones a problemas varios que el laboratorio ha tenido.
- Se concensó la modificación de los horarios de laboratorio para su mejor aprovechamiento.

RESIDENCIAS PROFESIONALES

94 alumnos realizan su residencia profesional, 16 de Ingeniería Industrial, 15 de Ingeniería en Sistemas Computacionales, 21 de Ingeniería en Industrias Alimentarias y 42 de Licenciatura en Administración. La residencia profesional es fundamental para nuestros alumnos al incorporarse temporalmente al sector productivo y de servicios, donde llevan a la práctica los conocimientos adquiridos, a través del desarrollo de un proyecto definido donde proponen soluciones viables a la problemática de las organizaciones, y contribuyen al mejoramiento continuo de la calidad de los productos y/o servicios.

CAPACITACIÓN Y ACTUALIZACIÓN DOCENTE**NIVEL DE ESTUDIOS DEL PERSONAL DOCENTE**

Semestre: Agosto 2011 – Enero 2012 Total de Docentes: 41	
UNICAMENTE LICENCIATURA (58.53%)	CON MAESTRIA (41.47%)
24 Docentes	17 Docentes

Semestre: Agosto 2011 – Enero 2012 Total de Docentes: 41	
MAESTRIA: EN ESPECIALIDAD	MAESTRIA: OTRAS ÁREAS
7 Docentes - 17.07%	10 Docentes - 24.39%

DOCENTES CON ESTUDIOS DE POSGRADO EN PROCESO

Semestre: Agosto 2011 – Enero 2012 Total de Docentes: 41	
DOCTORADO EN INVESTIGACIÓN EDUCATIVA	
1 Docente	2.43%

ACTUALIZACIÓN Y FORMACION DOCENTE

Semestre: Agosto 2011 – Enero 2012 Total de Docentes: 41			
ACTUALIZACIÓN PROFESIONAL		FORMACIÓN DOCENTE	
30 Docentes capacitados en el área de Actualización Profesional	73%	34 Docentes capacitados en el área de Formación Docente	83%

CAPACITACIÓN QUE CONTRIBUYE AL MODELO EDUCATIVO CON ENFOQUE POR COMPETENCIAS

Semestre: Agosto 2011 – Enero 2012 Total de Docentes: 41	
28 Docentes capacitados en el enfoque por Competencias	68.29%

En este rubro se enlistan las actividades en las que los docentes participaron durante éste período

Formación Docente**Doctorados en proceso:**

- Un docente cursa el sexto cuatrimestre del Doctorado en investigación Educativa.

Diplomados:

- De acuerdo al programa de capacitación de la DGEST seis docentes concluyeron el Diplomado en línea en Formación Docente basado en Competencias, ofertado por el CIIDET.

Cursos:

- El Tecnológico de Arandas ofertó el curso Estrategias para la valoración de las competencias basadas en indicadores de logro, enfocado a los lineamientos de acreditación y evaluación de asignaturas por competencias, el cual 22 Docentes acreditaron, mismo que concluyó en el mes de Julio.
- Dentro de la Primera Etapa del programa para la certificación en el Modelo de Equidad de Género, 21 docentes recibieron Capacitación de Sensibilización en éste programa.

Actualización Docente

Cursos:

- 11 Docentes participaron en el curso de Formación de promotores de ahorro de energía eléctrica.
- 2 Docentes participaron en el curso Video vigilancia IP.
- 2 Docentes participaron en el curso Administración de Redes.

Talleres:

- 7 Docentes participaron en el curso-taller: Manejo del Equipo Digestor de Proteínas Kendall.

Diplomados:

- 6 Docentes participaron en el Diplomado en Automatización Industrial.

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2011**Becas (220)**

Con respecto al programa de becas, se han beneficiado a 285 alumnos obteniendo el 129.54 % de la meta anual.

Atención Compensatoria (600)

En este rubro se atendieron a 599 alumnos en los programas de tutorías, y en cursos remediales. Logrando un 99.83% de la meta propuesta.

Adecuación a Planes y Programas de Estudio (3)

Se realizaron los diseños curriculares de las especialidades de las carreras de Ingeniería Industrial, Ingeniería en Sistemas Computacionales y Licenciatura en Administración logrando el 100% de la meta.

Formación y Actualización del Personal Docente (75).

Con respecto a esta meta se tiene a la fecha a 62 docentes capacitados en su formación pedagógica y la actualización profesional, logrando con esto el 83% de la meta.

Investigación (3)

Se trabaja en 4 proyectos de investigación, los cuales se encuentran en las etapas señaladas a continuación:

1.- Proyecto 1: "Efecto de los antibióticos sobre la vida de anaquel del dulce y quesos". Con 2 alumnos asignados al proyecto en apoyo al investigador. Se tiene un avance del 10%.

2.- Proyecto 2: "Incremento de la riqueza alcohólica en la fermentación del tequila (**etapa 2**)". Con 2 alumnos asignados al proyecto en apoyo al investigador. Se tiene un avance del 10%.

3.- Proyecto 3: "investigación e implementación de bases de datos con tecnología RFID". Con 1 alumno asignado al proyecto en apoyo al investigador. Se tiene un avance del 90%.

4.- Proyecto 4: "Dispositivo para manufacturar leche en polvo". Con 2 alumnos asignados al proyecto en apoyo al investigador. Se tiene un avance del 60%.

En total se tiene a 7 alumnos trabajando en proyectos de investigación en apoyo al docente.

Evaluación del desempeño escolar (68)

Se solicitó a CENEVAL la aplicación del examen EGEL (solo para alumnos que egresan), se aplicó a 69 alumnos el día 8 de Abril del 2011.

Material y equipo didáctico (5)

Para esta actividad se desarrollaron 7 manuales de prácticas, mismos que fueron realizados como apoyo a las asignaturas de la carrera de Ingeniería en Industrias Alimentarias. Con este material se logra rebasar la meta.

ASUNTOS DE VINCULACIÓN

Campañas de promoción

En este periodo se está trabajando con las diferentes áreas de la institución para definir un plan institucional de difusión del Tecnológico de Arandas, dentro de las que sobresalen el cambio de imagen, video institucional y medios electrónicos.

Visitas, prácticas y estadias

Durante este periodo se llevó a cabo la programación de las visitas a empresas donde se determinó una meta de 24 visitas para el semestre actual en las diferentes carreras. Al momento se han realizado 3 visitas.

Empresas visitadas:

- *Grupo Bimbo
- * Compañía Cervecera Modelo
- * CECOOPAL (Empresa de alimentos)

Convenios

Académicos: En el periodo agosto septiembre, se firmaron dos convenios de colaboración en materia educativa: uno con la empresa; Tequila "El Viejito" con el objetivo de que los alumnos puedan realizar sus residencias profesionales, y uno más con la dependencia de gobierno SEPROE, para capacitación y asesorías para proyectos productivos.

Sector	Convenios firmados	En revisión
Convenios con el sector empresarial	1-Consejo de las cámaras de las industrias de Jalisco. "CCIJ". 2- Coparmex Arandas. 3-Destiladora san Nicolás 4-Alimentos la concordia. 5- Tequila el viejito (nuevo)	1-Grupo tequilero de los altos. 2-Asas metálicas S.A de C.V
Convenios con instituciones educativas	1-SEJ 2-CENEVAL	1-CBTis 2-Conalep 3-ENEA
Convenios con los sectores sociales y gubernamentales (no educativos)	1-H. Ayto. San Ignacio 2-"INADEJ" 3-IMSS 4-INEGI 5-FIDE 6-COECyTJAL 7-SEPROE 8-Secretaría de Admon. De Gobierno del Estado de Jalisco	1.- Secretaría de Admon. De Gobierno del Estado de Jalisco (área de abastecimiento)
TOTAL	15	6

ACTIVIDADES CULTURALES, DEPORTIVAS Y CÍVICAS

Se abrieron en el mes de agosto los talleres extracurriculares, inscribiéndose 280 alumnos.

Actividades Culturales

En este semestre se ofertaron los talleres de danza, guitarra y rondalla con una inscripción de 57 alumnos.

Actividades Deportivas

En actividades deportivas de la institución, se inscribieron en los talleres de ajedrez (35 alumnos), artes marciales (36 alumnos) basquetbol (7 alumnos) fútbol (62 alumnos) y voleibol (19 alumnos) con un total de 159 alumnos.

Actividades Cívicas

En el taller de escolta contamos con 29 alumnos y 18 alumnos en el taller de banda de guerra.

Se apertura un nuevo taller de primeros auxilios, inscribiéndose 17 alumnos

EXTENSIÓN EDUCATIVA

El CEDEM (Centro de Desarrollo Empresarial).

Formación de emprendedores

Se llevó a cabo la apertura en el mes de agosto de talleres de formación empresarial con 3 grupos y un total de 47 alumnos inscritos, mismo que concluirán su preparación en julio de 2012.

Capacitación

Del mismo modo se realizó un taller denominado simuladores de negocios con una participación de 20 personas.

En el mes de agosto el Tecnológico de Arandas, fue sede estatal de la semana Jalisco Emprende Agro 2011, la cual tuvo como objetivo difundir instrumentos, programas y estrategias de fortalecimiento al emprendurismo del sector agroindustrial del Estado de Jalisco.

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2011**Difusión (6)**

La meta esta cubierta con el 100%, debido a que las actividades se cumplieron en su totalidad.

Orientación (27)

Este indicador se logró el 111.11% al visitar a 30 planteles de los 27 proyectados.

Centros de Desarrollo Empresarial (200)

A la fecha hemos podido superar la meta plateada en un 22 por ciento al haber logrado: la formación de 134 alumnos en el taller de formación de emprendedores, así como la formación y capacitación empresarial a 110 personas en talleres como: formación de facilitadores, dos simuladores de negocios y un taller de gestión de recursos.

Extensión (5) (servicios externos)

Se logró la meta con la atención de 5 proyectos asesorados al sector empresarial, cubriendo con esto el 100% del programa anual del 2011.

Actividades culturales, deportivas y recreativas (35)

A la fecha se ha cubierto la meta en un 120 por ciento. Tan sólo en agosto y septiembre se realizaron 21 actividades, 9 de ellas relacionadas con actos cívicos en los que participaron la escolta y banda de guerra de la institución. Al igual las selecciones de fútbol y volibol femenino participaron en 12 eventos deportivos, sumando en el año un total de 42 actividades.

Vinculación (10)

Ocho son los convenios firmados y vigentes alcanzados al mes de septiembre, lo que arrojan un total del 80 por ciento de la meta establecida.

Servicio Social (102)

En lo que va del año se han liberado el servicio social de 110 alumnos con lo que se rebasó en un 7.84 por ciento la meta planteada. El incremento del porcentaje se debe a que existían alumnos que tenían rezago en este trámite.

ASUNTOS DE PLANEACIÓN

Infraestructura y Equipamiento

Se solicitó al CAPECE hiciera la revisión de la obra del ingreso, valorando la calidad de los trabajos y posteriormente realizar una entrega formal de las áreas construidas. Actividad que está programada para el mes de octubre.

Acreditación de carreras

La carrera de Ingeniería en Industrias Alimentarias, se encuentra lista para recibir la auditoría por parte del CACEI los días 20 y 21 de octubre.

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2011

Evaluación Institucional (10)

Al mes de septiembre se han realizado 9 evaluaciones institucionales, logrando con esto el 90% de avance de la meta.

Infraestructura (1)

La empresa Innova Construcciones Metálicas, concluye de manera parcial, la obra de ingreso al plantel con una inversión aproximada de 4.7 millones de pesos.

Evaluación educativa (8)

En lo referente a este indicador, a la fecha se han realizado 8 evaluaciones al Sistema educativo cumpliendo al mes de septiembre con el 100% de la meta establecida.

Certificación (1)

El Grupo 1c del Sistema de Gestión Ambiental al cual pertenecemos, es auditado por la casa certificadora Germanischer Lloyd Certification México, logrando como resultado la Certificación ISO 14001:2004, cubriendo con esto la meta establecida.

Equipamiento (1)

Se adquirió equipo para laboratorios y talleres con recurso Federal, FAM (Fondo de aportaciones múltiples) 2010, para las carreras de Ing. Industrial, Ing. En Sistemas computacionales e Ing. En Industrias Alimentarias. Con esta actividad se cubre al 100% la meta establecida.

PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2011**Acreditación de carreras.**

Meta: Lograr para el 2012 el 70% de los alumnos de licenciatura, estudien en programas reconocidos o acreditados por su calidad.

Logro: Al 2011 el Tecnológico de Arandas cuenta con el 40% de los alumnos cursando programas reconocidos por su calidad y se espera que en este año se llegue al 58%.

Estudios de Posgrado.

Meta: Lograr al 2012 que el 80% de los profesores de tiempo completo cuenten con estudios de posgrado

Logro: Al 2011 el Tecnológico de Arandas cuenta con 13 docentes de tiempo completo, en el cual el 54% de la planta docente cuenta con estudios de posgrado.

Eficiencia terminal.

Meta: Alcanzar en el 2012, una eficiencia terminal (Índice de Egreso) del 69% en los programas educativos de licenciatura.

Logro: Al 2011 el Tecnológico tiene una eficiencia terminal del 65.3%.

Docentes de tiempo completo con perfil deseable.

Meta: Para el 2012, incrementar del 0% al 35% los profesores de tiempo completo con reconocimiento del perfil deseable

Logro: Al 2011 el ITS de Arandas cuenta con el 15% de los docentes de tiempo completo con perfil deseable.

Becas PRONABES.

Meta: Lograr al 2012, incrementar del 40% al 46% los estudiantes del ITS de Arandas, que son apoyados en el PRONABES

Logro: Al 2011 se cuenta con el 55.23% del total de alumnos becados por PRONABES.

Matrícula.

Meta: Lograr para el 2012, incrementar de 329 a 680 estudiantes la matrícula de licenciatura

Logro: *En el 2011 el Tecnológico cuenta con 562 estudiantes en las diferentes carreras ofertadas, teniendo con esto el 83% de la meta establecida.*

Programas no presenciales.

Meta: Para el 2012, incrementar a 40 estudiantes la matrícula en programas no presenciales.

Logro: *Derivado del plan nacional de educación abierta y a distancia implementado por la SEP, el Tecnológico de Arandas optó por replantear ésta meta, sin embargo haremos que éste proyecto nacional se fortalezca a través de nuestra institución.*

Competencias en segunda lengua.

Meta: Para el 2012, lograr que el 70% de los estudiantes y profesores desarrollen competencias en una segunda lengua.

Logro: *En el 2011 el Tecnológico de Arandas cuenta con el 80.21% de la matrícula total de alumnos que cursa la asignatura de inglés, sin embargo en la planta docente no se implementado ningún programa al respecto.*

Docentes incorporados al SNI (Sistema Nacional de Investigadores).

Meta: Lograr al 2012, incrementar de 0 a 3 los profesores investigadores del ITS de Arandas que se incorporen al Sistema Nacional de Investigadores (SNI).

Logro: *Al momento el ITS de Arandas no cuenta con candidatos que cubran los requisitos que establece el Sistema Nacional de Investigadores.*

Actividades culturales, cívicas, deportivas y recreativas.

Meta: Para el 2012 lograr que el 60% de los estudiantes participen en actividades culturales, cívicas, deportivas y recreativas.

Logro: *Al 2011 se lleva una meta de 50 por ciento del indicador*

Eventos de creatividad

Meta: Para el 2012, incrementar del 24.6 al 68% los estudiantes que participan en eventos de creatividad, emprendedores y ciencias básicas.

Logro: *Hasta el 2011 se ha logrado una meta del 43 por ciento.*

Servicio Social

Meta: Para el 2012, lograr que el 100% de los estudiantes realicen su servicio social en programas de interés público y desarrollo comunitario.

Logro: *Desde el 2008 se ha mantenido la meta del 100% de este indicador*

Seguimiento de egresados

Meta: A partir del 2008, se operará el Procedimiento Técnico-Administrativo para dar seguimiento al 80% de los egresados.

Logro: *Para este 2010 logramos la meta del 92.5 por ciento, para el 2011 no se tienen resultados, ya que se aplicará este procedimiento en noviembre próximo.*

Incubadora de empresas

Meta: Para el 2012, tener incubadas 20 empresas en el ITS de Arandas.

Logro: *Del 2006 a la fecha se ha logrado la incubación de 21 empresas por lo que a la fecha se ha cumplido la meta establecida.*

Certificaciones

Meta: Para el 2012, el ITS de Arandas mantiene certificado su proceso educativo, conforme a la norma ISO 9001:2008 y su certificación en la Norma ISO 14001:2004.

Logro: *En el 2011 el Tecnológico cuenta la certificación ISO 9000 y 14000 y se estima que en este año se obtenga una certificación más sobre la Equidad de Género MEG 2003.*

Informe de rendición de cuentas

Meta: Lograr al 2012, la entrega anual del informe de rendición de Cuentas del ITS de Arandas con oportunidad y veracidad.

Logro:

- Se han Entregado en tiempo y forma los documentos de gestión de recursos (Recibos de ministración estatales y federales) ante las instancias correspondientes.
- Se ha estado actualizando la información referente a la rendición de cuentas por medio del Portal del Instituto en cumplimiento a la Ley de Transparencia.
- Se cuenta con convenio con INFOMEX con el objetivo de eficientar la rendición de cuentas y transparencia en el ejercicio del gasto público.
- Se establecen mejoras continuas en los sistemas administrativos con el fin de contar con la información administrativa al día y actualmente se trabaja en la adecuación Presupuestal, Contable y Administrativa de la Institución para dar cumplimiento a la Ley de Contabilidad Gubernamental.

Estrategia 6.2.1.2 Impulsar un nuevo modelo de financiamiento para el IT (Se cuenta con un cumplimiento del 90%).

Logro:

- Se ha Impulsado el incremento de fondos de subsidio extraordinario por medio de proyectos conjuntos con instancias como FIDE, COECYETJAL y SEPROE dirigidos a ampliar la oferta educativa y fomentar la mejora de la calidad.
- Se han generado recursos extraordinarios por medio de la oferta de Educación Continua tanto a alumnos, ex alumnos y convenios especiales con empresas locales.

Estrategia 6.2.1.3 Promover la importancia de transparentar el ejercicio de los recursos y la presentación del Informe de Rendición de Cuentas. Se cuanta con un cumplimiento del 85%.

Logro:

- Se ha fomentado el uso transparente y eficiente del subsidio público, establecer fórmulas y mecanismos efectivos de acuerdo los controles Contables, Presupuestales y Administrativos al cumplimiento dela Ley de Contabilidad Gubernamental.
- Se Actualizan los informes trimestrales de Dirección General en el Portal de Internet de la Institución así como la información Financiera de la Institución.

Estrategia 6.2.1.4 Agilizar los procesos que permitan una eficiente elaboración de los documentos del ejercicio del presupuesto. Se cuenta con un cumplimiento del 100%.

Logro:

- Se han Actualizado los manuales de procedimiento que regulan la operatividad del sistema dentro del área administrativa.
- Se ha establecido mejoras continuas en los Procedimientos que regulan la operatividad del área administrativa.
- Se ha actualizar Software (Inventario, nomina, contable, control interno) en el área administrativa con el fin de eficientar la operación.

Estrategia 6.2.1.5 Sistematizar los procesos administrativos, haciendo uso de las Tecnologías de la Información y la Comunicación. Se cuenta con un cumplimiento del 97%.

Logro:

- Se han automatizado procesos sustantivos y administrativos, así como los trámites y servicios electrónicos.
Tesorería.
Ingresos. (sistema de pagos)
Trámites y pagos.
- Se han elaborado programas de Capacitación para personal Directivo y Administrativo con un cumplimiento del 97 %.

Estrategia 6.2.1.6 Aplicar dar seguimiento al Sistema de inventarios de bienes del Instituto Tecnológico Superior de Arandas. Se cuenta con un cumplimiento del 93%

Logro:

- Se ha dado cumplimiento de la normatividad vigente aplicable, de manera oportuna y transparente.
- Actualmente se actualiza Inventario.

Estrategia 6.3.1.1 Fomentar la capacitación y el desarrollo de directivos, funcionarios docentes y personal de apoyo y asistencia a la educación. Se cuenta con un cumplimiento del 95%.

Logro:

- Se Desarrolla un Programa Integral de Formación y Desarrollo de Directivos basado en competencias.
- Se está trabajando en el Desarrollo Programas de Vida y Carrera para el Personal Directivo y Administrativo con un avance del 70%. Dicho programa será aplicable a partir del 2012.
- Se han generado convenios con Instituciones Públicas y Privadas como FIDE, UNIVA, TEC. De Monterrey, Secretaria de Administración (área de capacitación), Instituto Nacional de las Mujeres.

ASUNTOS ADMINISTRATIVOS**Costo del Personal Docente, directivo y administrativo y por área.****Comparativo docentes y administrativos**

Área	Porcentaje	Costo al mes de Septiembre
Académicos y Docentes	57%	4,124,256.09
Administrativos	43%	3,111,280.91

Desglose por área de trabajo

Área	Porcentaje	Costo al mes de Septiembre
Vinculación	13%	404,466.51
Académicos	35%	1,088,948.31
Administración	27%	840,045.84
Planeación	8%	248,902.47
Dirección	17%	528,917.75

Convenios:

- Se concluyó convenio con el FIDE (Fideicomiso para el Ahorro de Energía Eléctrica) con el fin de recibir realizar eventos conjuntos de capacitación y difusión con respecto al ahorro de energía.
- Se concluyó convenio con COECYTJAL que consistió en consultoría a empresas muebleras de Arandas Jalisco, por medio de PROVEMUS. El proyecto inició en el mes de mayo y se concluyó en el mes de Octubre. Queda pendiente el evento de cierre con Empresarios, funcionarios del COECYTJAL y personal del H. ayuntamiento durante la semana de Ciencia y Tecnología.
- Se firmó convenio con SEPROE para obtener recursos para le ejercicio fiscal 2011 para la consultoría y equipamiento del Centro de Desarrollo Empresarial (CEDEM).
- Se firmó convenio con COECYTJAL para ser apoyados por esta Institución durante el evento de ciencia y tecnología por un monto de 60,000.00.

Seguimiento de Auditorias:

El Tecnológico de Arandas se encuentra listo para recibir la auditoria de certificación por parte de la empresa Germanischer Lloyd Certificartion S.A. de S.R.L. los días 9 y 10 de Noviembre para obtener el distintivo MEG: 2003 (Certificación en el Modelo de Equidad de Género).

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL**Formación, Capacitación, y Actualización de Servidores Públicos, Directivos y Administración (32).**

A la fecha se ha capacitado a 36 Administrativos y Directivos de la Institución participado en las siguientes capacitaciones:

- Diplomado en Administración de Proyectos
- Capacitación a Brigadas de Seguridad de la Institución.
- Capacitación para la Implementación del Sistemas de Gestión Ambiental ISO 14001:2004.
- Taller de Implementación del Modelo de Equidad de Genero (MEG:2003).
- Taller de Transparencia.
- Taller de Vinculación.
- Taller y Mesas (1,2,3 y 4) de Trabajo para la Implementación y cumplimiento de la MEG:2003 y sus requisitos.
- Capacitación en para Responsable del Padrón de Obligados a Presentar Declaración Patrimonial.
- Taller de Aspectos Legales y Ambientales.
- Taller de Analisis y Fortalezas del Instituto Tecnológico Superior de Arandas.
- Etapa I y II de Sensibilización del personal administrativo y docente del Instituto hacia el Modelos de Equidad de Genero (MEG:2003).
- Curso de Redes remotas.
- Curso de "Promotores en al ahorro de energia" en convenio con el FIDE
- El area de Sistemas de la Institucion recibio el taller " Windows Server 2008 R2".
- Taller de Linux Básico .
- Taller de aplicación e interpretación de exámenes psicométicos.
- Taller de Contabilidad Gubernamental desarrollado por la contraloria del Estado de Jalisco.

Las capacitaciones mencionadas se encuentran relacionadas con las metas institucionales y la mejora continua de cada una de las áreas de Trabajo. Cabe señalar que se tiene el 112% de cumplimiento en esta meta en relación a la proyectada para el ejercicio 2011.

Administración Central (2).

Se tiene implementado en un 100% el Modelo de Equidad de Género MEG:2003 aplicando los requisitos del sistema en todos los procesos relativos a la Administración de Recursos humanos de la Institución, así como capacitación y sensibilización sobre el tema de Equidad.

Se trabaja constantemente en la actualización y sistematización de la publicación de información de la Institución en el portal de transparencia con un avance del 70%.

En relación a la meta proyectada para el 2011 se tiene un avance al mes de septiembre del 85%.

Mantenimiento Correctivo y Preventivo (8). Se trabaja mantenimientos correctivos y preventivos encaminados a la certificación ISO 14001:2004 y para el mayor ahorro de la energía eléctrica y agua. Entre algunos de los mantenimientos que se han realizado se mencionan los siguientes:

- Se realizaron la pintura Internas de los Edificios A, B y C
- Se realizaron mantenimientos de Impermeabilización en Edificio C y B.
- Se habilitó el enmallado del ingreso Principal.
- Se habilita el área de Centros de Encuentro de alumnos.
- Se concluyó el proyecto de servicios de red inalámbrico (WiFi) en Edificios A y C, así como en áreas verdes y centros de descanso.
- Se realizó el cableado estructurado del Edificio C. Se realizan trabajos para la certificación del mismo.
- Se recibió la Certificación del Cableado estructurado del Edificio A Y B.
- Se dio mantenimiento General a canchas de Fútbol y gradería de las mismas.
- Se incrementó en un 80% las áreas verdes con centros de descanso e Instalación eléctrica para uso de computadoras personales del alumnado.
- Se realizaron adecuaciones en laboratorio de análisis de alimentos para la Instalación del Destilador Khendall.

A la fecha se han concluido 10 mantenimientos cubriendo el 125% de la meta proyectada en el POA 2011.

Además se desarrollan mantenimientos preventivos y correctivos generales en las instalaciones del Instituto.