

INTRODUCCIÓN

El Tecnológico de Arandas, a través del presente informe refleja los avances obtenidos en los meses de enero, febrero, marzo, abril y mayo del 2010, mostrando así el inicio de semestre febrero - julio 2010. De la misma forma, se presenta un comparativo general de indicadores: primero, el Tecnológico contra si mismo, en forma histórica, tomando dos ciclos anualizados. Posteriormente, se compara el Tecnológico de Arandas con el Estado. El informe se complementa, con las principales acciones académicas, de vinculación, planeación, administración y dirección.

Es digno de destacar, que la estructura del informe obedece a la contribución que todas las acciones tienen a favor del Plan Sectorial de Educación, a su vez, articulados con el Programa de Desarrollo Institucional del ITS de Arandas, sus líneas de Acción y sus Metas, finalmente, se da seguimiento a las metas que se establecen en el Programa Operativo Anual, cumpliendo con esto con el compromiso establecido.

COMPARATIVO DE INDICADORES HISTÓRICOS DEL ITS de Arandas

INDICADORES INSTITUCIONALES BÁSICOS	ARANDAS		
	CICLO 2006-2007	CICLO 2007-2008	CICLO 2008-2009
ALUMNOS			
% ATENCIÓN A LA DEMANDA EN EL PRIMER SEMESTRE	80.99	86.55	91.18
% DESERCIÓN	5.78	8.12	7.73
REPROBACIÓN % TOTAL O INSTITUCIONAL	1.82	4.19	7.84
% EFICIENCIA TERMINAL	27.07	44.07	60.00
% TITULACIÓN	66.67	56.45	62.96
% ALUMNOS PARTICIPANTES EN RESIDENCIAS PROFESIONALES	77.63	96.67	100.00
% ALUMNOS BECARIOS	95.74	100.00	68.65
% BAJA TEMPORAL	3.34	2.36	1.77
DOCENTES			
No. DE ALUMNOS POR PERSONAL DOCENTE	8.23	8.49	9.64
% DOCENTES EN CURSOS DE FORMACIÓN	57.50	55.56	80.85
% DOCENTES EN CURSOS DE ACTUALIZACIÓN	37.50	62.22	87.23
% DOCENTES CON POSGRADO	22.50	20.00	25.53
% DOCENTES EN PROGRAMAS DE ESTÍMULOS	0.00	15.56	19.15
% DE DOCENTES EVALUADOS	100.00	100.00	100.00
EXTENSIÓN Y VINCULACIÓN			
% ALUMNOS EN SERVICIO SOCIAL	91.42	100.00	100.00
% ALUMNOS EN ACTIVIDADES DEPORTIVAS	47.72	39.27	62.47
% ALUMNOS EN ACTIVIDADES CULTURALES	30.09	17.02	14.57
% ALUMNOS EN PROGRAMAS DE EMPRENDEDORES	23.40	12.83	10.38
% ALUMNOS EN PROGRAMAS DE CREATIVIDAD	24.62	25.39	59.60
% EGRESADOS EN EL SECTOR LABORAL	64.47	40.30	68.52
% EFICIENCIA DE CONVENIOS	100.00	100.00	100.00
INVESTIGACIÓN			
% ALUMNOS PARTICIPANTES EN PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN	1.21	1.31	1.55
% DOCENTES PARTICIPANTES EN PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN	5.00	6.67	6.38
% INVESTIGADORES MIEMBROS DEL SISTEMA NACIONAL DE INVESTIGADORES	0.00	0.00	0.00
% DE PRESUPUESTO PARA PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN	1.59	0.77	0.96
ADMINISTRACIÓN			
% COBERTURA EN EL ENTORNO	11.80	12.71	13.32
% AULAS OCUPADAS	57.69	65.38	73.08
No. DE VOLÚMENES POR ALUMNO	5.18	5.90	5.00
No. DE ALUMNOS POR COMPUTADORA	2.25	2.62	3.00
No. DE ALUMNOS POR PERSONAL ADMINISTRATIVO	12.65	14.69	18.00
% PARTICIPANTES EN CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA	80.77	88.46	84.06
COSTO POR ALUMNOS (\$) (DIVIDIDO ENTRE 1000)	29.34	26.53	27.27

INDICADORES 2008-2009 del ITS de Arandas vs Jalisco

INDICADORES INSTITUCIONALES BÁSICOS	ARANDAS	JALISCO
	CICLO 2008-2009	CICLO 2008-2009
ALUMNOS		
% ATENCIÓN A LA DEMANDA EN EL PRIMER SEMESTRE	91.18	84.92
% DESERCIÓN	7.73	13.75
REPROBACIÓN % TOTAL O INSTITUCIONAL	7.84	14.72
% EFICIENCIA TERMINAL	60.00	43.18
% TITULACIÓN	62.96	45.29
% ALUMNOS PARTICIPANTES EN RESIDENCIAS PROFESIONALES	100.00	78.11
% ALUMNOS BECARIOS	68.65	38.66
% BAJA TEMPORAL	1.77	3.58
DOCENTES		
No. DE ALUMNOS POR PERSONAL DOCENTE	9.64	13.00
% DOCENTES EN CURSOS DE FORMACIÓN	80.85	82.15
% DOCENTES EN CURSOS DE ACTUALIZACIÓN	87.23	64.23
% DOCENTES CON POSGRADO	25.53	20.46
% DOCENTES EN PROGRAMAS DE ESTÍMULOS	19.15	16.94
% DE DOCENTES EVALUADOS	100.00	100.00
EXTENSIÓN Y VINCULACIÓN		
% ALUMNOS EN SERVICIO SOCIAL	100.00	84.19
% ALUMNOS EN ACTIVIDADES DEPORTIVAS	62.47	30.79
% ALUMNOS EN ACTIVIDADES CULTURALES	14.57	29.71
% ALUMNOS EN PROGRAMAS DE EMPRENDEDORES	10.38	10.30
% ALUMNOS EN PROGRAMAS DE CREATIVIDAD	59.60	5.88
% EGRESADOS EN EL SECTOR LABORAL	68.52	69.83
% EFICIENCIA DE CONVENIOS	100.00	68.57
INVESTIGACIÓN		
% ALUMNOS PARTICIPANTES EN PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN	1.55	3.49
% DOCENTES PARTICIPANTES EN PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN	6.38	10.77
% INVESTIGADORES MIEMBROS DEL SISTEMA NACIONAL DE INVESTIGADORES	0.00	2.76
% DE PRESUPUESTO PARA PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN	0.96	0.98
ADMINISTRACIÓN		
% COBERTURA EN EL ENTORNO	13.32	11.69
% AULAS OCUPADAS	73.08	80.26
No. DE VOLÚMENES POR ALUMNO	5.00	3.00
No. DE ALUMNOS POR COMPUTADORA	3.00	3.00
No. DE ALUMNOS POR PERSONAL ADMINISTRATIVO	18.00	15.00
% PARTICIPANTES EN CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA	84.06	73.27
COSTO POR ALUMNOS (\$) (DIVIDIDO ENTRE 1000)	27.27	26.53

ASPECTOS ACADÉMICOS

Situación del Aprovechamiento escolar y reprobación, por carrera y plantel.

POBLACIÓN ESCOLAR

Ciclo escolar: 2010 – 2011

Semestre: Febrero – Julio 2010

Fecha: Tercer Parcial (19-mayo-2010)

Carrera/Semestre		Inscripción			Tercer Parcial			Dif. Acum.
		H	M	TOTAL	H	M	TOTAL	
Ingeniería en Sistemas Computacionales	Segundo	17	2	19	17	0	17	2
	Cuarto	11	3	14	11	3	14	0
	Sexto	13	5	18	13	6	19	-1
	Octavo	8	4	12	8	4	12	0
	Décimo	1	0	1	1	0	1	0
	Doceavo	1	0	1	1	0	1	0
SUBTOTAL		54	14	65	51	13	64	1
Ingeniería Industrial	Segundo	17	10	27	15	10	25	2
	Cuarto	31	3	34	29	3	32	2
	Sexto	23	4	27	22	5	27	0
	Octavo	15	5	20	14	6	20	0
	Décimo	1	1	2	1	1	2	0
	Doceavo	0	0	0	1	0	1	-1
SUBTOTAL		87	23	110	82	25	107	3
Ingeniería en Industrias Alimentarias	Segundo	8	14	22	7	13	20	2
	Cuarto	6	8	14	6	8	14	0
	Sexto	11	11	22	10	12	22	0
	Octavo	7	5	12	5	5	10	2
	Décimo	1	0	1	1	0	1	0
SUBTOTAL		33	38	71	29	38	67	4
Lic. en Administración	Cuarto	24	27	51	24	27	51	0
	Sexto	11	34	45	11	34	45	0
	Octavo	12	20	32	12	20	32	0
SUBTOTAL		47	81	128	47	81	128	0
Ingeniería en Gestión Empresarial	Segundo	27	32	59	19	36	55	4
SUBTOTAL		27	32	59	19	36	55	4
TOTAL		245	188	433	228	193	421	12

Se puede observar durante el presente periodo, una deserción de 12 alumnos, siendo en la mayoría de los casos por cuestiones de cambio de residencia, situaciones familiares y personales. Falta de expectativa respecto a la carrera elegida, debido a que en su mayoría son alumnos de semestres iniciales.

Para abatir el problema de la deserción se ha trabajado de manera consistente en materia de apoyos a los alumnos, como son becas, cursos remediales, propedéuticos, asesorías de los maestros, etc., así como de los cursos de actualización y formación docente impartidos a los profesores.

APROVECHAMIENTO Y REPROBACIÓN CONCENTRADO POR CARRERA Y SEMESTRE

Ciclo escolar: 2010 – 2011

Semestre: Febrero – Julio 2010

Fecha: Tercer Parcial (19-mayo-2010)

Carrera/Semestre		Tercer Parcial	
		Aprovechamiento	Reprobación
Ingeniería en Sistemas Computacionales	Segundo	71.80	14.02
	Cuarto	75.50	19.35
	Sexto	85.60	10.09
	Octavo	84.00	6.25
SUBTOTAL		79.05	13.94
Ingeniería Industrial	Segundo	76.86	14.53
	Cuarto	78.43	18.10
	Sexto	84.43	6.57
	Octavo	78.00	21.70
SUBTOTAL		79.05	14.55
Ingeniería en Industrias Alimentarias	Segundo	85.14	7.75
	Cuarto	72.13	10.87
	Sexto	77.03	3.40
	Octavo	84.17	13.43
SUBTOTAL		79.25	7.81
Licenciatura en Administración	Cuarto	75.29	11.08
	Sexto	92.86	1.27
	Octavo	87.37	4.02
SUBTOTAL		84.29	5.84
Ingeniería en Gestión Empresarial	Segundo	75.33	8.36
SUBTOTAL		75.33	8.36
TOTAL		80.06	9.67

Este cuadro nos muestra porcentajes aceptables tanto en aprovechamiento como en reprobación, toda vez que se ha incrementado el nivel de exigencia del docente y por ende mejores resultados académicos, aun cuando existe una baja en algunos semestres debido a algunas asignaturas de ciencias básicas, esta situación se está atendiendo con la impartición de cursos remediales, sustentados en la calidad educativa de nuestra institución a través de docentes mejor preparados, incremento en el número de prácticas y visitas industriales, alumnos cada vez más comprometidos y el trabajo administrativo en la gestión de los recursos.

INDICADORES CONCENTRADO POR CARRERA

Ciclo escolar: 2010 – 2011

Semestre: Febrero – Julio 2010

Fecha: Tercer Parcial (19-mayo-2010)

Carrera	Grupos	Docentes	Población Escolar		Aprovechamiento	Reprobación	Deserción
			Inicio	Tercer Parcial			
Ingeniería en Sistemas Computacionales	4	7	65	64	79.05	13.94	1.54
Ingeniería Industrial	4	8	110	107	79.05	14.55	2.73
Ingeniería en Industrias Alimentarias	4	11	71	67	79.25	7.81	5.63
Licenciatura en Administración	4	10	128	128	84.29	5.84	0.00
Ingeniería en Gestión Empresarial	2	6	59	55	75.33	8.36	6.78
TOTAL	18	42	433	421	80.06	9.67	2.77

En el cuadro anterior se muestra el resumen de los indicadores semestrales, en los que se ve el resultado del trabajo que se está llevando a cabo desde hace unos semestres, en que la exigencia académica está aumentando con cada semestre, para garantizar la preparación de nuestros alumnos en cada una de sus áreas.

Becas.

A la fecha, las becas otorgadas fueron como se indica en la siguiente tabla:

Tipo de beca	Becas entregadas
Alimenticias	10
Exención	58
PRONABES	238
Fortalecimiento	4
Total	310

Cabe mencionar que las becas de exención se otorgan por méritos académicos o necesidad económica, las alimenticias para beneficio de alumnos de escasos recursos, PRONABES y Fortalecimiento otorgadas por el gobierno federal que al igual que las anteriores, son otorgadas a alumnos de escasos recursos, para

motivarlos a que continúen sus estudios. Es importante mencionar que con la autorización por parte de la junta directiva del reglamento de becas, nos permite otorgar un mayor número de becas complementarias con el objetivo de contribuir al eje rector de cobertura con equidad del PDI y de igual manera la población estudiantil cuente con algún tipo de apoyo económico para permanecer en el sistema educativo y concluyan exitosamente sus estudios, así como estimular el rendimiento académico de los mejores estudiantes con limitaciones económicas.

Titulación.

Durante este periodo se llevaron a cabo diversos Eventos de Titulación arrojando un total de 9 alumnos de la carrera de Ing. Industrial, y 4 de Ing. en Industrias Alimentarias, haciendo un total de 13 alumnos titulados por las opciones de "Escolaridad por promedio" e "Informe de Residencia Profesional". Es importante destacar que durante el mes de marzo se entregaron 25 títulos y cédulas profesionales, siendo 12 de la carrera de Ingeniería en Sistemas Computacionales, 11 de Ingeniería Industrial y 2 de Ingeniería en Industrias Alimentarias.

ATENCIÓN COMPENSATORIA

Programa	Número de alumnos por carrera					Total
	ISIC	IIND	IIAL	LADM	IGEM	
Tutorías	61	106	66	0	0	233
Módulo CCNA1 Cisco Systems	12	0	0	NA	0	12
Módulo CCNA2 Cisco Systems	14	0	0	NA	0	14
Taller de SUN - Solaris Unix Essentials	14	0	0	NA	0	14
Curso remedial TIC's	15	24	20	NA	52	111
Curso remedial de comunicación oral y escrita	15	24	0	NA	52	91
Curso remedial de hoja de cálculo	0	10	0	0	0	10
Curso remedial de precálculo	0	18	0	NA	0	18
TOTAL	131	182	86	0	104	503

NA = No aplica.

Los cursos remediales de TIC's y de taller de comunicación oral y escrita, fueron impartidos a los alumnos de segundo semestre que al ingresar no obtuvieron un mínimo de 900 puntos, de acuerdo a los resultados del examen de ingreso EXANI-II del CENEVAL. Los cursos de hoja de cálculo y precálculo se les ofertó a los alumnos de 4º semestre de IIND, con la intención de subsanar algunas deficiencias en su formación académica. Los cursos de CCNA1 y CCNA2 de Cisco Systems, así como el Taller de SUN - Solaris Unix

Essentials, se ofertan como complemento a los alumnos de ISIC con el objetivo de reforzar las áreas de redes de cómputo.

Prácticas en talleres y laboratorios

A continuación se presentan los concentrados que muestran las prácticas que se llevaron a cabo en los diferentes laboratorios y talleres del plantel, mismas que son un pilar fundamental para el proceso enseñanza-aprendizaje.

Semestre Febrero - Julio 2010

Nombre del taller o laboratorio	No. de prácticas
Laboratorio de análisis de alimentos	40
Laboratorio de química	24
Laboratorio de idiomas	44
Taller de manufactura integrada por computadora (CIM)	7
Laboratorio de ciencias básicas	85
Laboratorio de autocad	9
Laboratorio de redes	30
Taller de alimentos	52
Taller de circuitos lógicos	7
Taller de CISCO	15
Laboratorio de Metrología	15
TOTAL	321

Academias

Semestre Agosto 2009 - Enero 2010

ACADEMIA LOCAL

Se llevó a cabo la reunión general de academia local (dirigida a toda la plantilla docente) en el mes de febrero, algunos aspectos tratados fueron el sistema de gestión de calidad, el procedimiento para la gestión del curso, responsabilidades del docente, desarrollo de actividades de evaluación, estímulo al desempeño docente, requisitos de contratación y recontractación, entre otros.

ACADEMIA DE CIENCIAS BÁSICAS:

- Se elaboró el plan de trabajo de la Academia de Ciencias Básicas.
- Se realizó la planeación de las reuniones de la Academia.
- Se realizó la planeación de los cursos propedéuticos en las áreas de Matemáticas, Física y Química, para los alumnos de nuevo ingreso, en cuanto a los temas de cada área. Además se realizó una propuesta del calendario (horarios) para dicho curso propedéutico.
- Se realizó un listado de Bibliografía como apoyo a las asignaturas de Ciencias Básicas para el semestre febrero-julio 2010.
- Se realizó una propuesta de equipamiento para las asignaturas de ciencias básicas (sensores de movimiento).

- Se trabajó de manera colegiada en las planeaciones de las asignaturas, así como la unificación de los criterios de evaluación.
- De acuerdo al Normativo para la operación de las academias, se llevó a cabo la elección de secretario de la academia, debido a que la persona que tenía el cargo renunció a la institución.
- Se informó a los miembros de la academia los avances respecto a la acreditación de carreras.
- Se llevó a cabo el XVIII Evento Nacional de Ciencias Básicas en su Etapa Local, donde se seleccionaron a los 5 participantes por parte del Instituto Tecnológico Superior de Arandas en el área de Ciencias Básicas, para representar a la institución en la Etapa Regional que se llevará a cabo el próximo día 8 de Septiembre del año en curso.
- Se lleva a cabo la planeación para la asesoría a los alumnos que van a representar a la institución en el Evento de Ciencias Básicas. (asignación de asesores para cada área: matemáticas, física y química).
- El presidente de la Academia participó en las reuniones del Comité Académico, llevadas a cabo durante el periodo febrero – mayo.

ACADEMIA DE INGENIERÍA INDUSTRIAL:

- Se establecieron Criterios de evaluación para las materias del semestre Febrero-Julio 2010, quedando de la siguiente manera: Examen, trabajos – tareas, asistencia, proyecto-participación; los criterios a regularizar son los trabajos y los exámenes continuando con el mismo porcentaje
- Se elabora el Plan de Desarrollo del Programa (P.D.P) de ingeniería industrial haciendo las observaciones en base a la pertinencia para actualizar las metas y acciones existentes concatenándolo con los obj. estratégicos del PIID, se entrega el nuevo P.D.P a coordinación
- Se diseña el curso de gestion de capital humano mediante un liderazgo efectivo y el curso Lean manufacturing como una cultura de cero defectos y optimizacion de recursos para ofertar a la empresa FAMESA por docentes del Programa
- Se propuso el curso de torno para docentes del programa de IIND, el cual fue impartido por el ing. Eric Ibarra Gomez
- Se propone el equipamiento en base a las necesidades del programa de IIND, asi como la bibliografía pertinente para cada una de las materias a ofertar
- Asignacion de asesores y revisores para los alumnos que desean titularse por la opcion X (memoria de residencia profesional)
- Se finalizan las adecuaciones al programa sintético de la materia de Planeación Financiera, la cual fue presentada en la Reunion Nacional de Consolidación de las Carreras de Ingenieria de Materiales, Ingenieria Industrial e Ingenieria Mecanica del SNEST llevada acabo en el Instituto Tecnologico de Zacatecas en abril del presente año.
- Se proponen docentes por parte de la academia para el curso de verano en base al normativo de cursos de verano
- Se analizó la retícula para el programa de Ingeniería Industrial que entrará en vigor a partir del semestre Agosto 2010 – Enero 2011.

- Se revisaron los perfiles requeridos para las salidas laterales hasta 5 semestre, esto como opción para los alumnos, con las salidas laterales se obtendrá el grado de Técnico Industrial, los perfiles fueron establecidos en la Reunión de Consolidación Nacional de la Carrera de Ingeniería Industrial en el Instituto Tecnológico de Ecatepec.

ACADEMIA DE INGENIERÍA EN SISTEMAS COMPUTACIONALES:

- Se participó en la Reunión Nacional de Consolidación de la Carrera de Ingeniería en Sistemas Computacionales en la ciudad de Poza Rica, Veracruz, los días 22 al 26 de Febrero del presente año, con el objetivo de concluir los trabajos de modificación de los programas de estudios de la nueva retícula de ISIC por Competencias Profesionales.
- Se realizó el Primer concurso interno de programación con la participación de 55 alumnos de la carrera de Ingeniería en Sistemas Computacionales, alrededor del 92% del total de alumnos de este programa el cual tuvo la finalidad de avivar el interés y la preparación de los alumnos en esta especialidad de su carrera. Además nos permitió como academia, prepararnos para el concurso estatal de programación el cual se llevará a cabo el próximo semestre en las instalaciones de nuestro tecnológico.
- Se realizó el plan de adquisiciones para el semestre Febrero – Julio 2010 para incluirlo en el PIFIT 2010.
- Se establecieron los criterios de evaluación para las materias del semestre Febrero – Julio 2010.
- Se realizó la adecuación del Programa de desarrollo de la carrera de ISIC en base a las metas establecidas en el Programa Institucional de Innovación y Desarrollo 2007 – 2012 del ITS Arandas.
- Se realizó la asignación de los docentes para impartir los cursos remediales de TIC'S para los alumnos de segundo semestre de todas las carreras, así mismo se definieron los criterios de evaluación para este curso remedial.
- Se realizó la planeación de los requerimientos de la carrera para el semestre Agosto 2010 – Enero 2011.

ACADEMIA DE INGENIERÍA EN INDUSTRIAS ALIMENTARIAS:

- Se realizó el análisis del equipamiento para laboratorios y talleres para el PIFIT 2010, acorde al PIID 2007-2012.
- Se realizó el estudio de factibilidad de la especialidad de la carrera.
- Se elaboraron los criterios de evaluación para el semestre en curso.
- Se continúa con el autodiagnóstico de la carrera para el proceso de acreditación ante el CACEI.
- Se realizó la modificación de las materias de estructura genérica a la modalidad de competencias profesionales.

ACADEMIA DE LICENCIATURA EN ADMINISTRACIÓN E INGENIERÍA EN GESTIÓN EMPRESARIAL:

- Se revisaron y autorizaron los criterios de evaluación de las materias que se impartieron en el semestre Febrero – Julio 2010.
- Se analizaron las visitas industriales entregadas por los docentes para determinar cuáles cumplían con los requisitos necesarios para su aprobación.
- Se atendió la petición por parte del CEDEM respecto a la selección de proyectos de emprendedores de la carrera de LADM para incubación.
- Se revisaron y autorizaron los criterios de evaluación de las materias a ofertar.
- Se realizó la propuesta de necesidades de software (calcular cuotas obrero patronales y leyes del seguro social, elaboración de proyectos y gestión de negocios).
- Se generó la propuesta de necesidades de bibliografía.

ACADEMIA DE INGLÉS:

- Se trabajó en la elaboración, aplicación y evaluación de los exámenes técnico científico de las carreras de Ingeniería Industrial e Ingeniería en Sistemas Computacionales, el cual es necesario que aprueben los egresados que deseen su titulación.

CAPACITACIÓN Y ACTUALIZACIÓN DOCENTE

Semestre Febrero – Julio 2010

A partir del inicio del semestre actual, se realizó la revisión del diagnóstico de necesidades de capacitación y actualización docente, generando con lo anterior la planeación de los cursos siguientes:

- Curso de Liderazgo y Manejo de Grupo.
- Curso básico de manejo del software Mathematica.
- Curso básico de manejo de Guía Interactiva de Química.

Además se llevó a cabo la selección de los docentes que llevarán el Diplomado para la Formación y Desarrollo de Competencias Docentes que ofrece el SNEST. (De acuerdo a la matrícula de la institución se nos asignaron 3 lugares para la primera generación que inicia en agosto y otros 3 para la segunda generación que comienza en septiembre de 2010).

Se realizó una entrevista con el Maestro Oscar Zaragoza para que imparta el Taller para el Diseño de cursos en Ambientes de Aprendizajes Dinámicos y Modulares Orientados a Objetos, "Moodle", contando para esto con el apoyo de la Dirección de Desarrollo Tecnológico Institucional de la Secretaría de Educación Jalisco.

La finalidad del taller es desarrollar competencias docentes para el diseño y la elaboración de cursos para ambientes de aprendizaje innovadores, que den como resultado aprendizajes significativos, colaborativos, creativos y

autogestivos que permitan las interacciones entre los sujetos que intervienen en el proceso formativo; los cursos en educación abierta y a distancia son básicos para el estudiante: facilitan y propician el proceso enseñanza-aprendizaje.

Se utilizará la plataforma Moodle, (Ambiente de Aprendizaje Dinámico y Modular), en la cual cada uno de los participantes tendrá la oportunidad de experimentar y desarrollar bajo su propio estilo un curso en línea para la asignatura que imparte, ya sea con un modelo de curso mixto o esencialmente en línea. El taller les permitirá a los participantes, desarrollar un curso completo, una unidad u objeto de estudio o algún tema o contenido que apoye un curso curricular, según los objetivos, para después adecuarlo al medio que elija.

Se llevó a cabo el Curso "Operación de la Máquina Herramienta Torno", para 5 docentes de la institución, el cual comprendió 40 horas y se llevó a cabo del 22 de febrero al 11 de mayo del presente.

Con la intención de apoyar a los docentes en sus estudios de posgrado, actualmente la institución beneficia a un docente en estudios de Doctorado en Investigación Educativa, dos docentes que están estudiando la Maestría en Calidad y a cuatro docentes que estudian la Maestría en Educación con Aplicación en Nuevas Tecnologías.

Residencias profesionales

El 09 de junio se dio una charla informativa a los alumnos de 8º semestre, referente al procedimiento de residencia profesional, ya que a partir de agosto deberán cursarla. La residencia profesional es fundamental para nuestros alumnos al incorporarse temporalmente al sector productivo y de servicios, donde llevan a la práctica los conocimientos adquiridos, a través del desarrollo de un proyecto definido donde proponen soluciones viables a la problemática de las organizaciones y contribuyen al mejoramiento continuo de la calidad de los productos y/o servicios.

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL

Becas (120). El programa de becas ha atendido a 68 alumnos logrando así una alcance del 56% al mes de mayo.

Atención Compensatoria (580). En el programa de tutorías se ha atendido a 233 alumnos; 129 alumnos tomaron cursos remediales. El alcance de la meta fue de 49% al beneficiar a 285 alumnos.

Adecuación a Planes y Programas de Estudio (4). A la fecha se tiene un alcance de la meta del 75%. Lo anterior derivado de la revisión nacional para la elaboración de la propuesta curricular 2010 basada en competencias profesionales de las carreras de IIAL, ISIC e IIND, en la cual el Tecnológico de Arandas participó activamente.

Formación y Actualización del Personal Docente (106). Se brindó a 41 docentes cursos de formación y actualización, logrando un avance del 38% respecto a la meta.

Investigación (3). Actualmente de se esta trabajando el Proyecto "Incremento de la Eficiencia Alcohólica del Tequila", el cual está en proceso quedando pendientes las pruebas de fermentación en la planta piloto, adicionalmente se están asesorando 5 proyectos los cuales serán presentados en la Semana de Ciencia y Tecnología el próximo semestre, y en la ExpoAgroalimentaria en Cualtos (UdG) en el mes de Noviembre, con los cuales se pretende utilizar el suero producido por las fabricas de quesos y con esto contribuir a disminuir la contaminación que este produce, estos proyectos están interrelacionados entre sí orientados al desarrollo de una empresa. Así mismo se están trabajando los proyectos "ENVASADORA PARA CAJETA, SEMIAUTOMATICO", el cual esta siendo desarrollado por el Ing. Erick Ibarra y el proyecto "INVESTIGACIÓN E IMPLEMENTACIÓN DE BASE DE DATOS CON TECNOLOGÍA RFID", el cual es desarrollado por la Mtra. Rocío del Carmen Parra Torres, docente de esta institución.

Evaluación del desempeño escolar (70). Para este año se tiene planeado aplicar durante el cuarto trimestre, el Examen General de Egreso (EGEL), como una estrategia de evaluación de salida.

ASUNTOS DE VINCULACIÓN

Campañas de promoción.

En los meses que comprende este informe, el Instituto Tecnológico Superior de Arandas realizó a través del departamento de vinculación, visitas a las escuelas a nivel medio superior de la zona para dar a conocer la oferta educativa que ofrece la institución.

Para cumplir con esta tarea se visitaron un total de 27 instituciones educativas de nivel bachillerato en los municipios de la zona de influencia del Tecnológico tales como: Tepatlán, Valle de Guadalupe, San Miguel, San Julián, Jalostotitlan, Arandas, Jesús María, Ayotlán, Atotonilco y San Ignacio Cerro Gordo.

Visitas, prácticas y estadías.

Como parte de nuestras labores se gestionó y se realizó una serie de visitas Industriales a empresas de la región, con el objetivo de mantener una vinculación entre lo que pasa en el sector productivo y la enseñanza en las aulas.

Por su importancia destacan las visitas a el Rancho el Vallado (criadero de búfalos), Tequila Cazadores, Fábrica de tequila Centinela, Famesa (fabrica de mermeladas), Tecnológico de Zamora y Embotelladora de los Altos, que nos da un total de 25 visitas, asistiendo 492 alumnos de diversas carreras y semestres, además fueron guiados con la participación de 11 docentes y en referencia a 21 materias de los programas académicos.

Convenios.

Se trabaja en la firma de Convenio de colaboración con instituciones educativas como el CECyTEJ de San Ignacio Cerro Gordo, CBTis de Arandas y la Secretaría de Educación Jalisco. Además mantenemos vinculación por medio de un convenio con organizaciones de asistencia social como el INADEJ de Arandas. Estos convenios son parte del trabajo realizado en el Tecnológico de Arandas.

Por otra parte mantenemos una estrecha relación con los sectores productivos de la región para facilitar las prácticas y acceso de nuestros egresados a las empresas de la zona por ello tenemos firmado y operando convenios con organismos empresariales como Coparmex Arandas y con empresas en lo particular como Barcardi Servicios S. de RL. de C.V, Grupo Industrial Tequilero de los Altos de Jalisco S.A de C.V., Destiladora San Nicolás S.A. de C.V y Alimentos la Concordia S.A de C.V.

Del mismo modo, mantenemos relación con organismos gubernamentales como el INEGI y el COECYTJAL a través de convenios de colaboración

Se presenta un estado general de los convenios y su status

Status de los Convenios	
Convenios Firmados	6
Convenios Firmados y operando	6
Convenios en revisión	2
Convenios operando sin firmar	3

ACTIVIDADES CULTURALES, DEPORTIVAS Y CÍVICAS

Las actividades extracurriculares han seguido su desarrollo de acuerdo a la programación del semestre. Con este tipo de actividades estamos reforzando la educación integral de nuestros alumnos, logrando con esto atender lo establecido con nuestra misión.

Como parte de los festejos del centenario y bicentenario de la Revolución Mexicana e Independencia de México respectivamente se sigue un programa semanal de honores a la bandera, donde incluimos la presentación de semblanzas de estos periodos históricos con el objetivo de fortalecer los conocimientos de nuestra historia en los alumnos y personal de la institución. Las presentaciones de los temas estuvieron a cargo de los diferentes grupos del plantel.

Actividades Culturales. En el transcurso de este semestre se continua impartiendo el taller de guitarra, con una participación de 15 alumnos.

Actividades deportivas. En lo que va del año se han desarrollado los talleres de Fútbol, Básquetbol, Voleibol, Ajedrez y Artes Marciales. En las diferentes actividades deportivas que se imparten en los talleres extracurriculares, han participado 152 alumnos y se desarrollaron un total de 11 actividades distintas. Con esto buscamos brindar a nuestro alumnado una formación integral.

Actividades Cívicas.

Aunado a las actividades cívicas que se llevan en la institución, nos hemos dado a la tarea de apoyar a diferentes organizaciones como COPARMEX de Arandas, Ligas deportivas, H. Ayuntamiento, etc., participando en 11 eventos con la escolta oficial del Tecnológico.

Seguimiento de Egresados 2009

Carrera	Egresados	Titulados	Trabajan fuera del área de especialidad	Trabajan en el área de especialidad	Estudian	Estudian y Trabajan	Total
IIND	21	13	12	9	0	0	21
ISIC	22	13	15	7	0	1	22
IIAL	11	7	0	11	0	0	11
TOTAL	54	33	30	27	0	0	54

Colocación de egresados 2009

Carrera	Tiempo promedio de colocación	
	En el área de su especialidad	Fuera del área de su especialidad
IIND	6 meses	3 meses
ISIC	1 año	6 meses
IIAL	al egresar	al egresar
TOTAL	6 meses	3 meses

EXTENSIÓN EDUCATIVA

El CEDEM (Centro de Desarrollo Empresarial), realiza actividades en tres líneas de acción básicas:

1. Formación de emprendedores
2. Capacitación
3. Servicios/Desarrollo de proyectos a empresas

Emprendurismo.

Con el inicio del semestre arranca también el Taller de Formación para Emprendedores, para este periodo se inscribieron un total 123 alumnos de las carreras de Ingeniería en Industrias Alimentarias, Ingeniería Industrial, Ingeniería en Sistemas computacionales y administración de 6to semestre.

Con este proyecto se logró atraer recursos por \$ 64,290.00 por parte del SEPROE, con ello se pudo dar apoyo para la incubación de 5 empresas de nueva creación.

Previo al apoyo de estos proyectos en el mes de marzo se convocó el comité de selección para evaluar 11 proyectos quedando seleccionados 5 de ellos, que actualmente se encuentran en proceso de incubación.

Con estos recursos se brinda capacitación y asesoría a los jóvenes que presentaron el proyecto. Actualmente los 5 proyectos que están en incubación tiene que ver con: espiga de oro, brodýs pizza, revista informativa, nutrisnack, k-ucho.

Capacitación.

Como parte del compromiso que tenemos con diversos sectores de la sociedad, nos hemos dado a la tarea de ofertar diversos cursos de actualización y capacitación para empresas y organismos, para lo cual se realizan vistas a estas empresas y organizaciones con la finalidad de conocer sus necesidades y así poder atender las demandas.

Curso	Empresa	No. Participantes	Fecha
Diplomado en Control Estadístico	Servicios Industriales BC S de RL de CV (Bacardí – Cazadores)	50	Noviembre a Junio de 2010
MS-Office Basico	Servicios Industriales BC S de RL de CV (Bacardí – Cazadores)	27	Junio de 2010
Taller de Gestión de Capital Humano y optimización de recursos como herramienta para el aumento de la productividad	Empreservicios S.A. de C.V. (FAMESA)	36	Mayo y Junio de 2010
Taller de Manejo Básico de Torno, soldadura de arco y corte con antorcha	Pernord Ricard de México SA de CV (Pedro Domecq)	5	Mayo de 2010

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL

Difusión. (5) La meta se ha cumplido en un 80 por ciento, las actividades constan en primer lugar en la visita a escuelas de nivel medio superior donde se realizaron 27 visitas a escuelas. La segunda actividad tiene que ver con difusión de spot de televisión y radio donde se han transmitido 24 spot de televisión, la tercer actividad tiene que ver con la inserción publicitaria en medios escritos donde se publicaron 3 inserciones relacionadas con las fechas de exámenes. Una cuarta actividad tiene que ver con la impresión de material escrito de difusión en donde se mandaron a imprimir carteles, trípticos y volantes informativos. La quinta actividad es la realización de la semana de la ciencia y la tecnología misma que está programada para el mes de octubre.

Orientación. (30) Se realizaron 27 visitas a escuelas de nivel medio superior con el objetivo de brindar orientación a sus alumnos, atendiendo un total de 2,014 de ellos, alcanzando un 90% de la meta establecida.

Centros de Desarrollo Empresarial. (130) A la fecha se cuenta con 128 actividades de asesoría y/o capacitación, dirigidas a alumnos y empresas, logrando una meta del 98%.

Extensión (3) Se logro la meta con la atención de 3 proyectos asesorados cubriendo con esto el 100% del programa anual.

Actividades culturales, deportivas y recreativas. (31) a la fecha se realizaron 23 actividades, cubriendo el 74% de lo proyectado.

Vinculación. (10) A la fecha se han firmado cuatro convenidos (Secretaría de Administración, Servicios Industriales BC S de RL de CV - (Bacardí-Cazadores), Empreservicios S.A. de C.V. (FAMESA), Pernord Ricard de México SA de CV (Pedro Domecq), logrando un 40% de la meta.

Servicio Social (100) En este periodo no se han atendido, ya que la mayoría serán a partir del próximo semestre.

ASUNTOS DE PLANEACIÓN

Infraestructura y Equipamiento

Se encuentra en revisión el proyecto del estacionamiento e ingreso al plantel, en cual se encuentra en la fase de cálculo de los costos del proyecto, para poder dar inicio a los trabajos de construcción.

Acreditación de carreras

El pasado mes de marzo se realizó la auditoría de acreditación por parte del CACEI para evaluar las carreras de Ingeniería Industrial e Ingeniería en Sistemas Computacionales, a lo cual estaremos esperando resultados de dicha auditoría en los seis meses posteriores a la evaluación.

Certificación

Se implementaron al 100% los procedimientos del SGC de Multisitios Nacional y se espera en el mes de junio la auditoría por la casa certificadora ABS Quality Evaluations.

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL

Evaluación Institucional (6) A la fecha se ha realizado la evaluación a los avances del POA, PTA y PDI, así como la elaboración del PIFIT 2010 y Auditoría interna y externa de calidad; con esto logramos medir la eficiencia de las actividades que se tienen programadas para el desarrollo y cumplimiento de los proyectos institucionales.

ASUNTOS ADMINISTRATIVOS

Costo del Personal Docente, directivo, y administrativo y por área.

Comparativo docentes y administrativos

Área	Porcentaje	Costo al mes de Mayo
Docentes	41%	1,284,439.29
Administrativos	59%	1,848,339.46

Desglose área administrativa

Área	Porcentaje	Costo al mes de Mayo
Directivos	65%	1,201,420.64
Administrativos de Apoyo	35%	1,096,472.62

Desglose por área de trabajo

Área	Porcentaje	Costo al mes de Mayo
Vinculación	14%	258,767.52
Administración	17%	314,217.70
Académica	32%	591,468.62
Planeación	7%	129,383.76
Dirección	30%	554,501.83

Compras y Mantenimiento.

- Se da seguimiento al Programa Anual de Adquisiciones 2010.
- Se realizan trabajos de conciliación de activos Fijos con CAPECE
- Se preparan Bases y Anexos para desarrollo de Licitación ADQ L01/2010 para "Adquisición de Equipamiento para Talleres y Laboratorios del Instituto Tecnológico Superior de Arandas".
- Se implementaron los Procesos de Contratación, Ambiente Laboral, Mantenimiento, Capacitación y Formación de Personal, Ingresos Propios y Compras de acuerdo al Sistema de Gestión de Calidad para la Recertificación bajo la Norma ISO 9001:2008.

Seguimiento de Auditorias:

- Se da seguimiento a las observaciones que arrojó la Auditoría por parte de la Contraloría del Estado por el periodo Junio 2008 a Julio 2009, quedando sólo 2 pendientes a las cuales ya se dio respuesta.
- Se realizó la Auditoría por Despacho Externo por el ejercicio 2009 obteniendo como resultado el cumplimiento del Instituto Tecnológico Superior de Arandas en la Presentación de Estados Financieros y la Normatividad vigente aplicable a la Institución.

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL

Formación, Capacitación, y Actualización de Servidores Públicos, Directivos y Administración (30).

- Respecto al Personal Directivo se han capacitado 5 personas al participar en el Taller del Sistema de Información de Gobiernos Locales, Sistema de Gestión Ambiental y Sistema de Gestión de Calidad.
- En el Caso del Personal Administrativo se capacitaron 19 personas al participar en el Taller de Contabilidad Gubernamental, en el Taller de Adquisiciones además de cursos de capacitación desarrollados para la Implementación de las Brigadas de Primeros Auxilios, Contra Incendios y búsqueda y rescate.
- Con lo anterior se tienen 24 personas capacitadas a la fecha con un 80% de avance de la meta programada.

Administración Central (1). Actualmente se tiene un avance del 100% ya que se han actualizado los sistemas administrativos de control interno del área.

Mantenimiento Correctivo y Preventivo (6). Se tiene un avance en el programa de Mantenimientos Preventivos del 66% al grado de cumplimiento requerido en la calendarización Semestral.