

## 1.- DATOS DE LA ASIGNATURA

Nombre de la asignatura: <b>Derecho Laboral</b>
Carrera: <b>Licenciatura en Administración</b>
Clave de la asignatura: <b>ADE-0419</b>
Horas teoría-horas práctica-créditos: <b>2-2-6</b>

## 2. HISTORIA DEL PROGRAMA

<b>Lugar y fecha de elaboración o revisión</b>	<b>Participantes</b>	<b>Observaciones (cambios y justificación)</b>
Instituto Tecnológico de Apizaco, del 29 de septiembre al 03 de octubre de 2003.	Representante de las academias de Administración de los Institutos Tecnológicos.	Reunión Nacional de Evaluación Curricular de la Carrera de la carrera de Licenciatura en Administración
Instituto Tecnológico de Apizaco de noviembre 2003 a febrero de 2004	Academia de ciencias económico-administrativas	Análisis y enriquecimiento de las propuestas de los programas diseñados en la reunión nacional de evaluación
Instituto Tecnológico de Nogales, del 29 de marzo al 02 de abril de 2004	Comité de Consolidación de la carrera de Licenciatura en Administración	Definición de los programas de estudio de la carrera de Licenciatura en Administración.

### 3. UBICACIÓN DE LA ASIGNATURA

#### a) Relación con otras asignaturas del plan de estudio

Anteriores		Posteriores	
Asignaturas	Temas	Asignaturas	Temas
Fundamentos de derecho	Con derecho civil en relación a obligaciones, contratos y personas.	Taller de impuestos	Obligación tributaria, contribuciones (Fundamentos de derecho fiscal y tributario),
		Seguridad Social	Obligaciones patronales ante el IMSS.
		Administración financiera I	
		Administración del capital humano I y II	
		Administración de sueldos y salarios	

#### b) Aportación de la asignatura al perfil del egresado

- Apoya en las actividades de la empresa con base a las disposiciones legales vigentes.
- Ayuda a mantener el equilibrio entre los objetivos organizacionales y el desarrollo integral de sus recursos humanos.
- Habilidad de conciliar conflictos interpersonales y grupales.
- Vincula la empresa con su entorno.

### 4. OBJETIVO (S) GENERAL (S) DEL CURSO

- Aplicará las normas laborales vigentes en las relaciones de trabajo, tanto individuales como colectivas
- Conocerá las funciones de las autoridades laborales para la prevención y solución de conflictos laborales.

## 5.- TEMARIO

Unidad	Temas	Subtemas
1	Introducción al derecho laboral	1.1 Definición de derecho laboral. 1.2 Importancia del artículo 123 constitucional y sus apartados. 1.3 Ubicación del Derecho Laboral dentro de las ramas del Derecho 1.4 Finalidades y principios del derecho laboral 1.5 Leyes que regulan el trabajo en México. 1.6 Concepto de Trabajador, patrón, intermediario, empresa y establecimiento 1.7 Autoridades del trabajo en nuestra legislación laboral
2	Relaciones individuales de trabajo	2.1 Relación de Trabajo 2.2 Contrato individual de trabajo 2.3 Duración de las relaciones de trabajo 2.4 Suspensión de los efectos de las relaciones de trabajo 2.5 Rescisión de las relaciones de trabajo 2.6 Terminación de las relaciones de trabajo
3	Condiciones de trabajo	3.1 Jornada de trabajo 3.2 Días de descanso 3.3 Aguinaldo 3.4 Tiempo extraordinario 3.5 Vacaciones 3.6 Salario 3.7 Salario mínimo 3.8 Normas protectoras y privilegios del salario 3.9 Participación de los trabajadores en las utilidades de la empresa 3.10 Calculo de liquidación e indemnización
4	Derechos y obligaciones de los patrones y trabajadores	4.1 Obligaciones y prohibiciones de los patrones 4.2 Obligaciones y prohibiciones de los trabajadores 4.3 Habitaciones para los trabajadores 4.4 Capacitación y adiestramiento 4.5 Derechos de preferencia, antigüedad y ascenso 4.6 Invecciones de los trabajadores 4.7 Trabajo de mujeres 4.8 Trabajo de menores 4.9 Prescripciones de las acciones laborales del trabajador

Unidad	Temas	Subtemas
5	Relaciones colectivas de trabajo	5.1 Coaliciones 5.2 Sindicatos, federaciones y confederaciones 5.3 Contrato colectivo de trabajo 5.4 Contrato ley 5.5 Reglamento interior de trabajo 5.6 Modificación, suspensión y terminación colectiva de trabajo 5.7 Huelga 5.7.1 Definición 5.7.2 Objetivos 5.7.3 Clases 5.7.4 Procedimiento

## 6. APRENDIZAJES REQUERIDOS

- Los conceptos jurídicos fundamentales del derecho laboral.
- La norma del derecho así como contratos y algunos principios del artículo 123 constitucional.
- Capacidad de las personas
- Contratos
- Sociedad civil y asociación civil
- Las obligaciones y derechos en el trabajo.

## 7. SUGERENCIAS DIDÁCTICAS

- Investigar el origen y las nociones de derecho laboral en México.
- Analizar el Artículo 123 constitucional en el Apartado A y B.
- Analizar la ley federal del trabajo las diferentes funciones que realizan las autoridades laborales.
- Analizar en equipos y con la orientación del maestro las relaciones de trabajo
- Analizar en equipos la LFT el apartado de los derechos y obligaciones de los patrones y trabajadores.
- Analizar en equipos la LFT el sindicalismo en México, federaciones y confederaciones.
- Analizar en equipos los contratos colectivo y contrato ley
- Elaborar un Reglamento Interior de Trabajo
- Analizar en equipos la huelga sus objetivos y procedimientos
- Investigar en que casos ocurren las indemnizaciones y las liquidaciones.
- Elaborar mapas conceptuales
- Propiciar el uso de técnicas grupales (panel, mesa redonda ,foros ,etc)
- Proyectar videos alusivos a los temas contemplados.

## **8. SUGERENCIAS DE EVALUACION**

- Exámenes objetivos
- Participación en clase
- Participación en los talleres
- Presentación y calidad de ensayos, informes de investigación y trabajos realizados en la asignatura.
- Resolución de casos prácticos
- Conclusiones y resúmenes en los estudios de casos

## 9. UNIDADES DE APRENDIZAJE

### Unidad 1: Introducción al Derecho Laboral

<b>Objetivo educativo</b>	<b>Actividades de aprendizaje</b>	<b>Fuentes de información</b>
El estudiante conocerá y comprenderá la evolución histórica del derecho laboral, así como los conceptos, finalidades y las autoridades laborales.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Investigar sobre conceptos y definiciones del derecho laboral</li><li>• Investigar sobre la evolución, y características del derecho laboral, discutir en grupo.</li><li>• Comprender y analizar la importancia y la relación del derecho laboral con otras asignaturas.</li><li>• Analizar a través de un caso práctico los principios jurídicos del derecho laboral.</li><li>• Aplicar los principios del derecho laboral en distintas empresas.</li><li>• Analizar los conceptos y definiciones de Trabajador, patrón, intermediario, empresa.</li><li>• Conocer las diferentes autoridades laborales para ejercitar las acciones laborales cuando se le ha violado un derecho al trabajador.</li></ul>	1,3,6,7,8,9,17 y 18

## Unidad 2: Relaciones Individuales de Trabajo

<b>Objetivo educacional</b>	<b>Actividades de aprendizaje</b>	<b>Fuentes de información</b>
Comprenderá el marco de la relación individual de trabajo y las partes que intervienen en esta.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Investigar y definir en que consiste la relación de trabajo su nacimiento y duración de la misma.</li><li>• Analizar el concepto de contrato individual de trabajo y sus características.</li><li>• Investigar el concepto de rescisión, suspensión, terminación y sus causas en la relación individual de trabajo, y .discutirlo en foro Investigar a través de un caso práctico la aplicación de los conceptos antes mencionados.</li></ul>	2,3,4,5,6,7,8,9,10,12,15,16,17 y 18

## Unidad 3: Condiciones de Trabajo

<b>Objetivo educacional</b>	<b>Actividades de aprendizaje</b>	<b>Fuentes de información</b>
Conocerá y aplicará las condiciones de trabajo establecidas por los órganos federales laborales.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Investigar las funciones y facultades de la Ley Federal de Trabajo acerca de las condiciones de trabajo.</li><li>• Ubicar y analizar los artículos de la LFT sobre las condiciones de trabajo y su aplicación.</li><li>• Investigar sobre las condiciones de trabajo que se tienen en las empresas de la región, y discutirlo a través de un panel</li><li>• Elaborar una liquidación y una indemnización, conforme a las indicaciones de la ley laboral.</li></ul>	2,3,4,5,6,7,8,9,10,11,16,17 y 18

#### Unidad 4: Derechos y Obligaciones de los Patrones y Trabajadores

<b>Objetivo educativo</b>	<b>Actividades de aprendizaje</b>	<b>Fuentes de información</b>
<p>Identificará los derechos y obligaciones de las partes que intervienen en una relación de trabajo, y su base jurídica.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Investigar los derechos , obligaciones y prohibiciones de patrones y trabajadores establecidos por la ley laboral en la relación de trabajo.</li> <li>• Realizar un mapa conceptual de los derechos y obligaciones de las partes que intervienen en una relación de trabajo.</li> <li>• Por equipos realizar discusiones y conclusiones de la unidad</li> <li>• Investigar y analizar los requisitos para obtener los beneficios para una vivienda.</li> <li>• Aplicar los conocimientos legales referentes a la capacitación y adiestramiento de los trabajadores, en casos prácticos</li> <li>• Conocer y aplicar los requisitos para dar derechos de preferencia en promociones y antigüedad.</li> <li>• Conocer los aspectos legales en que incurre el trabajador cuando realiza inventos .</li> <li>• Comprender y crear las condiciones del trabajo para las mujeres y los menores de edad.</li> <li>• Elaborar una demanda laboral tomando en cuenta el término para ejercitar la acción.</li> </ul>	<p>2,3,4,5,6,7,8,9,10,13,15,16,17 y 18</p>



## Unidad 5: Relaciones Colectivas de Trabajo

<b>Objetivo educativo</b>	<b>Actividades de aprendizaje</b>	<b>Fuentes de información</b>
Conocerá y comprenderá y la integración, funcionamiento y regularización de las relaciones colectivas de los trabajadores.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Investigar y analizar las disposiciones de la Ley sobre las relaciones colectivas de trabajo.</li><li>• Integrar equipos de trabajo para realizar una investigación y análisis de los contratos colectivos y contratos ley estableciendo sus diferencias en la región.</li><li>• Comprender el concepto de huelga, tipos, quienes intervienen y su procedimiento legal</li><li>• Creación de un sindicato y su registro a través de un caso práctico.</li></ul>	2,3,4,5,6,7,8,9, 10,15,16,17 y 18

### 10. FUENTES DE INFORMACION

1. Carpizo, Jorge. Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos comentada. Instituto de Investigaciones Jurídicas UNAM
2. Cavazos Flores, Baltasar. Las quinientas preguntas más usuales sobre temas laborales. Ed. Trillas México
3. Cavazos Flores Baltasar e hijos. Nueva Ley Federal del Trabajo comentada, tematizada y sistematizada. Ed. Trillas México
4. Cavazos Flores Baltasar. 35 Lecciones de Derecho Laboral. Ed. Trillas México
5. Climat Beltrán Juan B..Formulario de Derecho de trabajo. Ed. Esfinge México

## 10. FUENTES DE INFORMACIÓN ( Continuación )

6. Climat Beltrán Juan B..Ley Federal del Trabajo. Ed. Esfinge, México
7. De Buen, Nestor. Derecho del Trabajo. Ed. Porrúa México
8. De la cueva, Mario. El nuevo derecho mexicano del trabajo. Ed. Porrúa, México
9. Guerrero Euquerio. Derecho del Trabajo. Ed. Porrúa, México
10. Lemus Raya, Patricia. Derecho del trabajo y leyes complementarias. Ed. McGraw-Hill, México
11. Ramírez Fonseca, Francisco. Condiciones de trabajo. Ed. PAC, México
12. Ramírez Fonseca, Francisco. El despido. Ed. PAC, México
13. Ramírez Fonseca, Francisco. La prima de Antigüedad. Ed. PAC, México
14. Ramírez Fonseca, Francisco. Suspensión, modificación y terminación de la relación de trabajo. Ed. PAC, México
15. Salinas Suárez del Real, Mario. Formulario tematizado de derecho del trabajo. Ed. PAC, México
16. Santos Azuela, Héctor. Derecho del trabajo. Ed. McGraw-Hill México
17. Trueba Urbina Alberto y Trueba Barrera Jorge. Ley Federal del Trabajo. Ed. Porrúa, México
18. Trueba Urbina Alberto. Nuevo Derecho del trabajo Ed. Porrúa

## 11. PRÁCTICAS

- Realizar talleres de resolución de casos donde los alumnos hagan el planteamiento de problemas acerca de conflictos laborales y lleguen a soluciones prácticas.
- Aplicar las normas del derecho laboral vigente en las relaciones individuales y colectivas de trabajo para la prevención y solución de problemas laborales.
- Realizar una visita a la Junta de Conciliación y Arbitraje Local para conocer su funcionamiento y la materia de su competencia dentro del ámbito del Derecho Laboral